

Ukrep št. 1

Otroški časovni bonus

- fleksibilni delovnik z zmanjšano delovno prisotnostjo, ko se otroka uvaja v vrtec
- dodaten prost delovni dan za udeležbo na informativnem dnevu otroka v 9. razredu OŠ
- dodaten prost delovni dan za udeležbo na zaključek šolskega leta (valeta, matura, diploma)
- stari starši dobijo prost dan za dogodek starši v vrtcu

Zaposleni lahko koristi največ dva dni v koledarskem letu.

Ukrep št. 2

Časovni konto

- upoštevanje želja zaposlenih pri planiranju mesečnega rasporeda
- koriščenje dobroimetja ur kot plačana odsotnost z dela (delavec lahko svobodno koristi višek ur – vendar skladno z planom dela in v dogovoru z vodjo enote)

Ukrep št. 3

Komuniciranje z zaposlenimi

- obveščanje zaposlenih
- obravnavanje vprašanj s področja usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja
- razprava o tipičnih problemih s katerimi se soočajo zaposleni

Ukrep št. 4

Komunikacija z zunanjo javnostjo

- komuniciranje z zunanjimi deležniki na področju usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja

Ukrep št. 5

Raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine

- izvajanje ankete o zadovoljstvu zaposlenih
- pogostost uporabe ukrepov
- predlogi izboljšav in želje glede ukrepov za usklajevanje dela in družine

Ukrep št. 6

Izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine

- organizira se osnovno izobraževanje vodij
- opredeli se pomen pozitivnega odnosa
- usklajevanja dela in zasebnega življenja
- informiranje o ukrepih

Ukrep št. 7

Druženje med zaposlenimi

- zabave in izleti za zaposlene

Ukrep št. 8

Ponovno vključevanje po daljši odsotnosti

Načrt vključevanja po daljši odsotnosti:

- zaposleni se po daljši odsotnosti posvetuje z vodjem o ponovnem vključevanju na staro delovno mesto
- uvajanje na staro delovno mesto
- pridobivanje znanja o spremembah
- in novostih na starem delovnem mestu
- skupaj z vodjem izdelata načrt za spremembo delovnega področja
- dogovorita se o vprašanjih, ki se nanašajo na usklajevanje poklica in družine

Načrt obsega delovnega časa:

- možnost prilagajanja delovnega časa (možnost koriščenja skrajšanega delovnega časa in dogovor o trajanju le – tega)

Interno usposabljanje ob povratku

- zaposleni se vključi v fazo internega informiranja in usposabljanja s specifičnimi strokovnimi moduli
- usposabljanje je individualno prilagojeno

Mentorstvo ob povratku

- nadrejeni poskrbi za mentorja
- ali pa sam izvaja mentorstvo

Ukrep št. 9

Sodelovanje svojcev zaposlenih pri občasnih delih v organizaciji/podjetju

- opravljanje občasnih pomožnih del se najprej ponudi svojcem zaposlenih, v kolikor so za tako delo usposobljeni npr.
 - delo preko študentskega servisa v času dopustov
 - delo po pogodbi – za nadomeščanje

Ukrep št. 10

Interni razpisi: nova delovna mesta ali izpraznjena delovna mesta se najprej ponudijo zaposlenim

- v kolikor se pojavi potreba po novih kadrih oz. delovnih mestih se le-te najprej ponudi zaposlenim znotraj zavoda. Zaposleni pa mora izpolnjevati razpisne pogoje in zamenjava ne sme vplivati na nemoten proces dela.

Ukrep št. 11

Obdaritev otrok zaposlenih

- obdaritev novorojenca zaposlenega
- novoletno obdarovanje otrok zaposlenih do 10. leta starosti

Ukrep št. 12

Dodatne bonitete za povečanje socialne varnosti

- zaposlenemu se izplača solidarnostna pomoč ob smrti ožjega družinskega člana nad določili kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva (oče, mati, otrok, mož, žena), ki ne živijo v skupnem gospodinjstvu)

Ukrep št. 13

Pozornost zaposlenim ob pomembnih dogodkih

- zaposlenim se izkaže pozornost ob jubilejih s čestitko in simboličnim darilom in sicer:

- okrogli jubilej zaposlenega
- poroka zaposlenega

Vsi ukrepi se izvajajo skupaj z vodjo projekta, vodjo oddelkov in direktorico.

Pomen izbranih ukrepov Družini prijazno podjetje:

Izboljšujejo:

- ✓ boljše usklajevanje zasebnega življenja s poklicnim
- ✓ večje zadovoljstvo delavcev
- ✓ večja fleksibilnost
- ✓ zadrževanje kadrov
- ✓ pripadnost zaposlenih v podjetju
- ✓ organizacijsko kulturo in sodelovanje med zaposlenimi in vodstvom

Zmanjšujejo:

- ✓ fluktuacijo kadrov
- ✓ bolniške odsotnosti
- ✓ število nesreč povezanih z delom
- ✓ stres, mobing, izgorelost

Zavod sv. Terezije
Videm 33 a
Videm Dobrepolje

DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

POLNI CERTIFIKAT



**Družini
prijazno
podjetje**